

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 65 «Фестивальный»
(МБДОУ № 65 «Фестивальный»)**

П Р И К А З

05.11.2020

№ Я065-11-265/6

г. Сургут

О внесении изменений в положение об оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБДОУ № 65 «Фестивальный»

В связи с введением в штатное расписание должности тьютора, учителя-дефектолога

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 2 положения об оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБДОУ № 65 «Фестивальный» дополнить пунктами:

2.3.10 «Критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 «Фестивальный»;

2.3.11 «Критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда тьютора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 «Фестивальный».

2. Утвердить критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога, тьютора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 «Фестивальный» (приложение 1, 2).

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.А. Маркова

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №65 «Фестивальный»

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	<p>1.1. Участие в профессиональных конкурсах</p> <p>1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p> <p>1.3. Представление опыта работы</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами: участие в профессиональных конкурсах, рекомендованных ДО, МКУ «УДОУ», МКУ «ИМЦ» и др. (не менее 1-го)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше, а также прохождение курсов повышения квалификации</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	<p>2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении)</p> <p>Условие, при которых показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ; 3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> ведет индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (для педагогических работников, кроме воспитателей – только во время непрерывной образовательной деятельности), фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p>
5. Реализация образовательных программ	5.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников</p>
6. Информационная открытость	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 1 информационного материала от специалиста о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p>
	6.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p>

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ 7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие. Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга (не более 3-х нарушений за учебный период) Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствием подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения.	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения (не более 2-х замечаний в учебный период)
Общее количество показателей: 14		

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №65 «Фестивальный»

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	<p>1.1. Участие в профессиональных конкурсах</p> <p>1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p>	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами: участие в профессиональных конкурсах, рекомендованных ДО, МКУ «УДОУ», МКУ «ИМПЦ» и др. (не менее 1-го)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше, а также прохождение курсов повышения квалификации</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	<p>2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса</p>	<p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ; 3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>2.2. Обеспечение индивидуализации образования</p> <p>3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: ведет индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (для педагогических работников, кроме воспитателей – только во время непрерывной образовательной деятельности), фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>

Методика расчета значений показателей

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся
6. Информационная открытость	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: предоставление не менее 1 информационного материала от специалиста о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ 7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга (не более 3-х нарушений за учебный период) Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения.	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения (не более 2-х замечаний в учебный период)

Общее количество показателей: **10**