

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 65
«Фестивальный»



Д.А. Ялаева

« 29 » 07 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

И.о. директора
департамента образования
Администрации города



О.Ю. Иванова

« 29 » 07 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 65 «Фестивальный»



С.В. Вангели

« 29 » 07 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 12

в положение об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 65 «Фестивальный»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 «Фестивальный» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1. 1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 176

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1. 1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	22 032
2.2. 2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	22 140
2.3. 3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	22 248
2.4. 4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютор	23 382

».

1.2. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«Раздел 3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

1) компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время, за работу в выходной или нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) компенсационные выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

- за руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией работников, не имеющих квалификационной категории «педагог-методист»;

- за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- за работу, связанную с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- за работу, связанную с наставничеством в сфере труда;

- за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

3) компенсационные выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных учреждениях:

- за работу в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности;

- за работу в дошкольной группе общеразвивающей направленности, в которой совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья и дети, не имеющие таких ограничений;

- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

- за работу на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении.

3.2. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.3. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда работника.

Заведующий учреждением принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута», начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением единовременных стимулирующих и иных выплат, установленных в абсолютном размере.

3.5. Перечень, размеры, условия компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, указаны в таблице 5.

Таблица 5

Перечень, размеры, условия компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4% до 12% оклада (должностного оклада), за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты устанавливается в соответствии с пунктом 3.6 раздела 3 настоящего положения	осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда работника
2	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время	осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов, в соответствии с графиком работы, табелем учета использования рабочего времени
3	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в размере одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного	осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П. По желанию работника,

		оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 № 56-П
4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

		рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	
5	Выплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности (профессии), но не свыше 100% фонда оплаты труда по совмещаемой или вакантной должности, размер выплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы	осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации
6	Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ
7	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера	до 50%	«О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

	и приравненных к ним местностях		и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургу́та»
--	---------------------------------	--	--

3.6. Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда работника устанавливается согласно таблице 6.

Таблица 6

Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда работника

Условия труда по результатам специальной оценки условий труда работника	Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в % от оклада (должностного оклада))
1. Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 4%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 5%
2. Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет)	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 6%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 7%
3. Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 8%; от трех и более вредных и (или) опасных

профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности	производственных факторов – 9%
4. Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности	до двух вредных и (или) опасных производственных факторов – 10%; от трех и более вредных и (или) опасных производственных факторов – 11%
5. Опасные условия труда (4 класс) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности	12%

3.7. Перечень, размеры, условия компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, компенсационных выплат, связанных с особенностями работы в образовательных учреждениях, указаны в таблице 7.

Таблица 7

Перечень, размеры, условия компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, компенсационных выплат, связанных с особенностями работы в образовательных учреждениях, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в месяц	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1. Компенсационные выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника			
1.1.	За руководство методическим	работнику, не имеющему	за одно методическое объединение,

	объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей	межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
1.2.	За работу, связанную с методической деятельностью	1.2.1.Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения
		1.2.2.Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения
1.3.	За работу, связанную с наставничеством	1.3.1.Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения
		1.3.2.Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения

1.4.	За работу, связанную с наставничеством в сфере труда	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.11 раздела 3 настоящего положения
1.5.	За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности	275 рублей	устанавливается педагогическому работнику, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с индивидуальной и (или) групповой работой с обучающимися, участием в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, независимо от количества часов работы по должности
2. Компенсационные выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных учреждениях			
2.1.	За работу в дошкольной группе компенсирующей,	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору

	комбинированной направленности		по физической культуре, педагогу-психологу, младшему воспитателю в зависимости от фактического количества часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности
2.2.	За работу в дошкольной группе общеразвивающей направленности, в которой совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья и дети, не имеющие таких ограничений	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре учреждения при реализации адаптированной образовательной программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих группу общеразвивающей направленности, в зависимости от фактического количества часов работы в указанной группе
2.3.	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья
2.4.	За работу на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается педагогическим работникам в зависимости от фактического количества часов работы на дому с обучающимися, нуждающимися в длительном

			лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение (при наличии соответствующего медицинского заключения), кроме часов работы с использованием дистанционных образовательных технологий
--	--	--	--

3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная подпунктом 1.2 пункта 1 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);
- активное участие в методической работе учреждения;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;
- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.9. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 1.3 пункта 1 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы,

связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, установленная подпунктом 1.4 пункта 1 таблицы 7 настоящего положения, производится за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.3. В таблице 8 пункта 4.2 раздела 4:

1.3.1. Подпункт 1.1 пункта 1 после слов «педагога дополнительного образования» дополнить словами «, старшего воспитателя».

1.3.2. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.3 следующего содержания:

«	1.3. Старшему воспитателю – до 40% от оклада (должностного	по результатам оценки эффективности	ежемесячно
---	--	-------------------------------------	------------

	оклада), вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, - 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год	деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения	».
--	---	---	----

1.3.3. В пункте 2 слова «старшему воспитателю – 45% от оклада (должностного оклада)» заменить словами «старшему воспитателю – 80% от оклада (должностного оклада)».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2026.